



LE
HAVRE
SEINE
MÉTROPOLE

LES
RENCONTRES
DE LA
**COMMANDE
PUBLIQUE**

**L'analyse des offres
et l'attribution
des marchés publics
en commission
d'appel d'offres**

Sommaire

- Quels éléments sont nécessaires pour bâtir une proposition?
- Focus : que doit contenir le mémoire technique?
- Comment s'effectue l'analyse des offres et le choix du titulaire?
- L'attribution du marché et l'information des candidats

Quels éléments sont nécessaires pour bâtir une proposition ?

L'importance du **règlement de la consultation**

- ✓ Allotissement
- ✓ Variantes et/ou PSE
- ✓ Délais d'exécution et durée
- ✓ Eventuelles négociations
- ✓ Eventuelles négociations
- ✓ Date limite et modalités de remise des plis
- ✓ Critères d'analyse des offres
- ✓ Documents à remettre (candidature et offre)



FOCUS

Que doit contenir le mémoire technique?

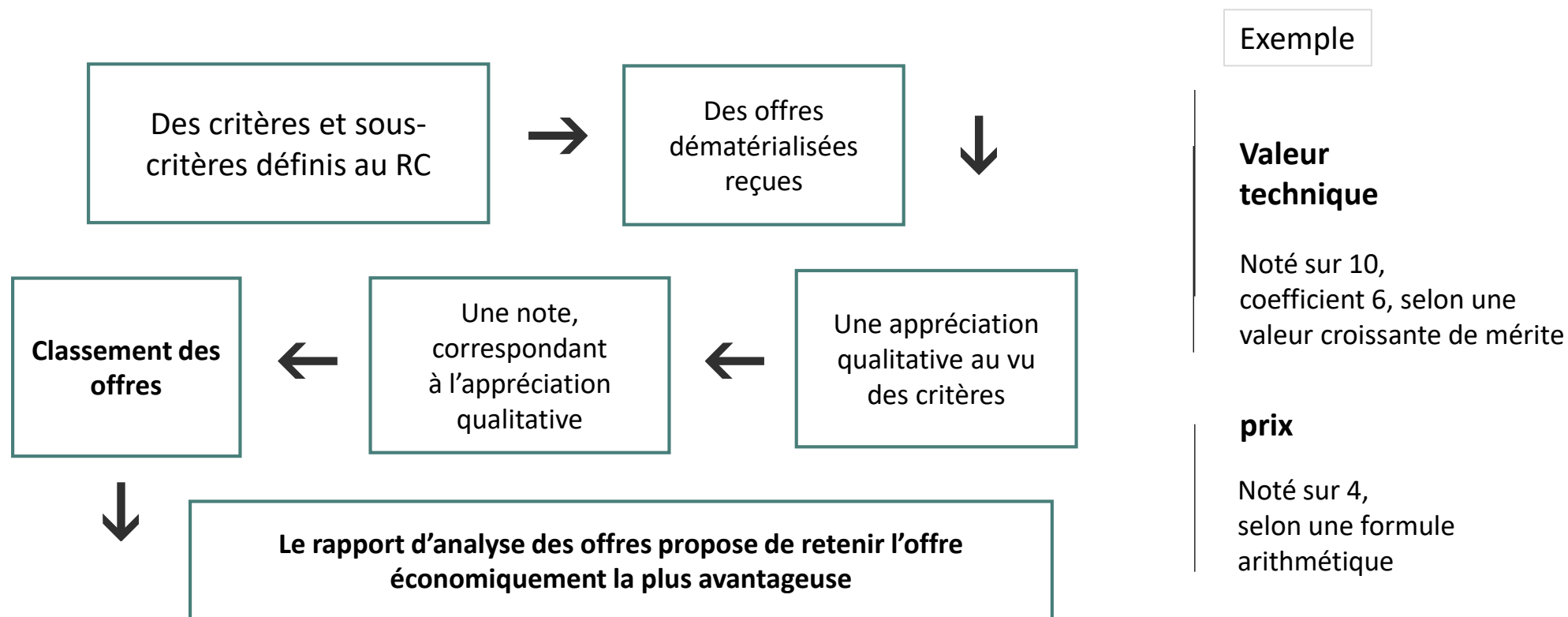
Le règlement de consultation (RC) précise le contenu attendu dans les articles:

- sur le contenu de l'offre
- sur le jugement des offres

Ce document doit être personnalisé au marché, il est conseillé de reprendre les éléments demandés!

Un cadre de réponse vous est parfois transmis, pensez-y !

Comment s'effectue l'analyse des offres et le choix du titulaire?



Comment s'effectue l'analyse des offres et le choix du titulaire?

Exemple

Qualité des moyens humains affectés à l'exécution des prestations (nombre et qualifications) (10 points)



L'entreprise propose une équipe de 10 intervenants, il y a également un responsable du marché, une équipe administrative ainsi qu'une équipe de direction. L'équipe est pluridisciplinaire et en nombre suffisant pour exécuter efficacement les prestations.

Les techniciens ainsi que le personnel encadrant possèdent des qualifications, formations, habilitations en adéquation avec leurs rôles et les exigences du marché.

Les moyens humains proposés sont pertinents pour mener à bien le marché.

Note : 10/10



L'entreprise propose un **organigramme général** de l'entreprise **sans toutefois préciser le rôle de chacun des intervenants** du marché. L'équipe est pluridisciplinaire et en nombre suffisant pour exécuter efficacement les prestations.

Les qualifications des intervenants ne sont pas précisées.
Les moyens humains proposés sont peu satisfaisants.

Note : 3/10

Comment s'effectue l'analyse des offres et le choix du titulaire?

LE REJET DES OFFRES :



inappropriées

inacceptables

anormalement basses

irrégulières

L'attribution du marché et l'information des candidats

MAPA

Procédure formalisée



Une décision motivée sur la base du
rapport d'analyse des offres (RAO)



Décision du pouvoir
adjudicateur

Décision de la commission
d'appel d'offres (CAO)

Information des candidats



MERCI POUR VOTRE ATTENTION